

2022.10.17 伊喜收到

中华人民共和国工业和信息化部

工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部

工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部 工业和信息化部

关于开城 2022 年度工业领域职业技能等级认定工作有关事项的通知

工信部职培函〔2022〕100 号

为深入贯彻落实《人力资源社会保障部工业和信息化部关于深化职业技能等级认定工作的指导意见》（人社部发〔2020〕11 号）和《人力资源社会保障部工业和信息化部关于深化职业技能等级认定工作的指导意见》（人社部发〔2020〕11 号）精神，落实《人力资源社会保障部工业和信息化部关于深化职业技能等级认定工作的指导意见》（人社部发〔2020〕11 号）要求，现就开城 2022 年度工业领域职业技能等级认定工作有关事项通知如下：

一、总体要求

坚持以人民为中心的发展思想，深入贯彻落实《人力资源社会保障部工业和信息化部关于深化职业技能等级认定工作的指导意见》（人社部发〔2020〕11 号）精神，落实《人力资源社会保障部工业和信息化部关于深化职业技能等级认定工作的指导意见》（人社部发〔2020〕11 号）要求，坚持“政府引导、企业主体、社会参与、市场运作”的原则，充分发挥企业在职业技能等级认定工作中的主体作用，推动企业自主开展职业技能等级认定工作，提升企业技能人才队伍素质，为工业领域高质量发展提供人才支撑。

一、主题目标

（一）背景

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视人才工作，作出了一系列重大决策部署，为新时代人才工作指明了方向、提供了遵循。党的二十大报告提出，深入实施人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设国家重要人才中心和创新高地，更加积极开放有序吸引海外高层次人才，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才引领支撑。

（二）意义

人才是全面建设社会主义现代化国家的第一资源，是支撑高质量发展的关键因素。当前，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，迫切需要一支政治坚定、本领过硬、结构合理、素质优良的人才队伍。因此，做好新时代人才工作，对于实现中华民族伟大复兴的中国梦具有重大战略意义。

培养造就更多政治坚定、爱党报国、敬业奉献、有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的卓越工程师，在打造一支靠得住、用得上、领得头的工程科技人才队伍，对于推动我国制造业高质量发展、提升产业链供应链韧性和安全水平、建设制造强国具有重要意义。

（三）要求

要深入贯彻落实党中央关于人才工作的决策部署，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党管人才原则，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才支撑。

要突出政治引领，坚持把政治标准放在首位，教育引导广大工程科技人才牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保人才队伍的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律。要突出能力培养，坚持把专业素养和创新能力作为首要标准，围绕国家重大战略需求，瞄准世界科技前沿，加强基础研究和前沿技术攻关，培养造就一批具有国际视野、创新能力、领军潜力的工程科技人才。要突出实践锻炼，坚持把实践作为培养人才的重要途径，鼓励工程科技人才深入企业一线，参与重大工程建设和关键技术攻关，在实践中增长才干、锤炼作风。要突出服务保障，坚持把人才服务作为人才工作的关键环节，深化人才体制机制改革，破除制约人才发展的体制机制障碍，营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，让人才安心、安身、安业、安业。

要深化人才体制机制改革，破除制约人才发展的体制机制障碍，完善人才评价激励机制，激发人才创新创造活力。要深化人才评价制度改革，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的倾向，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。要深化人才激励机制改革，健全薪酬激励机制，落实科技成果转化收益分配政策，让人才在创造中实现价值、在奉献中体现价值。

“十三五”期间，我国在生态文明建设方面取得了显著成就，但仍存在许多问题，如环境污染、生态破坏等。

在生态文明建设过程中，我们应坚持绿色发展理念，推动产业结构优化升级，加强环境监管，提高资源利用效率。同时，还应加强生态文明建设宣传教育，提高全民环保意识，形成全社会共同参与的良好氛围。

(2.3) 生态文明建设是建设美丽中国的关键。我们要坚持绿水青山就是金山银山的理念，把生态文明建设融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设人与自然和谐共生的现代化。

生态文明建设是建设美丽中国的关键。我们要坚持绿水青山就是金山银山的理念，把生态文明建设融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设人与自然和谐共生的现代化。生态文明建设是建设美丽中国的关键。我们要坚持绿水青山就是金山银山的理念，把生态文明建设融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设人与自然和谐共生的现代化。

生态文明建设是建设美丽中国的关键。我们要坚持绿水青山就是金山银山的理念，把生态文明建设融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设人与自然和谐共生的现代化。生态文明建设是建设美丽中国的关键。我们要坚持绿水青山就是金山银山的理念，把生态文明建设融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设人与自然和谐共生的现代化。

质量评价、质量反馈、质量持续改进机制等要素构成的全过程保障体系。落实校企协同协作跟踪检查和专项督导机制，定期开展自我评估和第三方评估，形成闭环管理。积极开展培养经验总结提炼，培育一批卓越工程师培养改革创新教育教学成果。

四、申报条件

(一) 具有较好的培养基础。基地需有校企（院所）联合培养研究生的经验，或参与实施过卓越工程师计划。申请企业（院所）应具备一定规模，有较强的科技创新能力和明确的研发主攻方向，具备研究指导能力，能够为校企联合培养、全方位协同育人提供有力支撑。能提供与高校人才培养相匹配的技术路线和实践方案，能提供满足本科生、研究生、青年教师和企业员工培养需要的工程实践项目及课程、科研课题、工程现场、实验环境、生活住宿等。

(二) 具有良好的人才培养平台。基地需在校企协同育人平台，实现校企合作协议签订、人才培养方案制定、校企人才双向交流研修机制建立等。具有一支能够满足本科生、研究生培养需要，具有较高学术水平和丰富实践经验的双导师队伍，其中企业导师占导师队伍的比例不低于 1/3。校企双方具有一支业务经验丰富、发展通道畅通、有岗位吸引力的人才培养管理队伍，具备完善的师资培训与管理制度。

(三) 能够聚集优质教育资源。基地能充分利用高校和企业双方的优质资源联合培养本科生、研究生，形成紧密和稳定的产学研合作，实现高校、企业及师生多方共赢。能积极推广行业教师、企业导师聘任制度和企业游学育人模式，建设精品企业课程和示范教学团队。科技创新资源能够有效服务人才培养工作，创新成果能够及时与高等教育资源转化。

(四) 已取得较好工作成效。基地在培养模式方面具有符合行业、领域人才培養需求的特点和卓越工程師培養能力。

在基地建設、聯合培養、教師管理、學生管理、合作交流等方面

六、保障管理

部將積極協調有關資源對校企協同育人示範基地在培養條件、招生計劃等方面予以支持。圍繞基地建設規劃，通過建立

年度计划及总结、周期报告及评估制度等，加强基地建设和过程管理，实行激励和退出机制。

七、申报事宜

各申请单位于2022年11月15日前将附件《工业和信息化部

附件：工业和信息化部校企协同育人示范基地建设申请书

